PATVIRTINA
Klaipėdos miesto savivaldybės
tarybos 2020 m. gegužės 28 d.
sprendimu Nr. T2-136

KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2020–2022 METŲ PROGRAMA

I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Klaipėdos miesto savivaldybės korupcijos prevencijos 2020–2022 metų programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015–2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos patvirtinimo“, taip pat atsižvelgta į Lietuvos Respublikos vietos savivaldos ir Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymų nuostatas.

2. Programa skirta korupcijos prevencijai užtikrinti Klaipėdos miesto savivaldybės (toliau – Savivaldybė) institucijose – Savivaldybės taryboje, Savivaldybės administracijoje, Savivaldybės kontroliuojamose įmonėse – biudžetinėse ir viešosiose įstaigose, kurių viena iš steigėjų – savininkė arba dalininkė – yra Savivaldybė (toliau kartu – Savivaldybės institucijos, įmonės ir įstaigos).

3. Programa siekiama šalinti prielaidas korupcijai atsirasti ir plisti, paskatinti visuomenę aktyviai reikšti nepakantumą korupcijai, teikti paramą numatytoms korupcijos prevencijos priemonėms įgyvendinti, vykdyti glaudų Savivaldybės bendradarbiavimą su vyriausybinėmis ir nevyriausybinėmis organizacijomis, kitais asmenimis, ginant prigimtines ir kitas bendras žmogaus teises ir laisves.

4. Programos strateginės kryptys yra:

4.1. korupcijos prevencija;

4.2. antikorupcinis švietimas.

5. Programa grindžiama korupcijos prevencija, visuomenės ir Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų darbuotojų antikorupciniu švietimu ir mokymu, siekiant kompleksiškai šalinti šio neigiamo socialinio reiškinio priežastis ir sąlygas.

6. Programa sudaroma trejiems metams ir įgyvendinama vadovaujantis Programos įgyvendinimo priemonių planu, kuriame numatytos prevencinės priemonės, skirtos išvengti socialinių, ekonominių grėsmių, ginti visuotinai pripažįstamas žmogaus teises, laisves bei viešąjį interesą, ir priemonės, skirtos gerinti antikorupcinį Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų darbuotojų, valstybės tarnautojų ir visos Klaipėdos miesto bendruomenės švietimą.

7. Korupcijos prevencija įgyvendinama vadovaujantis šiais principais:

7.1. teisėtumo – korupcijos prevencijos priemonės įgyvendinamos laikantis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, įstatymų bei kitų teisės aktų reikalavimų ir užtikrinant pagrindinių asmens teisių ir laisvių apsaugą;

7.2. visuotinio privalomumo – korupcijos prevencijos subjektais gali būti visi asmenys;

7.3. sąveikos – korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumas užtikrinamas derinant visų korupcijos prevencijos subjektų veiksmus, keičiantis subjektams reikalinga informacija ir teikiant vienas kitam kitokią pagalbą;

7.4. pastovumo – korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumo užtikrinimas nuolat tikrinant ir peržiūrint korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo rezultatus bei teikiant pasiūlymus dėl atitinkamų priemonių veiksmingumo didinimo institucijai, kuri pagal savo kompetenciją įgaliota įgyvendinti tokius pasiūlymus.

8. Programos paskirtis – užtikrinti Savivaldybės institucijų veiklos skaidrumą, atvirumą, teisinių ir antikorupcinių principų laikymąsi, ilgalaikėmis priemonėmis ir procedūromis užkirsti kelią korupcijos atsiradimui ir plėtrai Savivaldybės institucijose, įmonėse ir įstaigose.

9. Programos nuostatos yra privalomos visoms Savivaldybės institucijoms, įmonėms ir įstaigoms.

10. Programoje nurodytų priemonių vykdymą kontroliuoja Savivaldybės meras ir Savivaldybės tarybos sprendimu sudaryta Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos Antikorupcijos komisija (toliau – Antikorupcijos komisija).

11. Programoje vartojamos sąvokos atitinka teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

II SKYRIUS
APLINKOS IR ANTIKORUPCINĖS VEIKLOS KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖJE ANALIZĖ

12. 2018–2019 metais šalies mastu atliktas tyrimas „Lietuvos korupcijos žemėlapis“, kurio tikslas – įvertinti gyventojų, verslo atstovų ir valstybės tarnautojų požiūrį į korupciją, jos paplitimą, korupcijos masto kaitą, respondentų korupcinę patirtį; nustatyti Lietuvos visuomenės antikorupcinį potencialą. Pagrindiniai atlikto tyrimo rezultatai:

12.1. Gyventojų nuomone, labiausiai korumpuotos šalies institucijos: gydymo įstaigos – 50 %, Seimas – 32 %, teismai – 27 %, savivaldybės – 24 %, partijos – 23 %. Aktualiausių šalies problemų sąraše gyventojai korupciją minėjo 4-oje vietoje (40 %). Dažniausios kyšio davimo priežastys Lietuvos mastu buvo nurodytos šios: „manė, kad tai padės greičiau išspręsti problemą“ (32 %), „nes taip yra įprasta, taip daro dauguma“ (29 %), „manė, kad be kyšio tokią problemą būtų sunku išspręsti“ (19 %).

12.2. Verslo įmonių vadovų nuomone, labiausiai korumpuotos šalies institucijos: gydymo įstaigos – 35 %, Seimas – 22 %, teismai – 14 %, savivaldybės – 22 %, partijos – 19 %. Aktualiausių šalies problemų sąraše įmonių vadovai korupciją minėjo 6-oje vietoje (27 %). Dažniausios kyšio davimo priežastys Lietuvos mastu buvo nurodytos šios: „manė, kad tai padės greičiau išspręsti problemą“ (24 %), „nes taip yra įprasta, taip daro dauguma“ (9 %), „manė, kad be kyšio tokią problemą būtų sunku išspręsti“ (27 %).

12.3. Valstybės tarnautojų nuomone, labiausiai korumpuotos šalies institucijos: gydymo įstaigos – 43 %, Seimas – 23 %, teismai – 18 %, savivaldybės – 29 %, partijos – 14 %. Aktualiausių šalies problemų sąraše valstybės tarnautojai korupciją minėjo 6-oje vietoje (30 %). Dažniausios kyšio davimo priežastys Lietuvos mastu buvo nurodytos šios: „manė, kad tai padės greičiau išspręsti problemą“ (16 %), „nes taip yra įprasta, taip daro dauguma“ (25 %), „manė, kad be kyšio tokią problemą būtų sunku išspręsti“ (10 %).

12.4. Lyginant 2018 m. tyrimo rezultatus su analogiškais 2014 m. rezultatais, pastebimos tokios tendencijos: davusių kyšį per pastaruosius 12 mėn. skaičius tarp gyventojų sumažėjo nuo 24 % iki 8 %, tarp valstybės tarnautojų – nuo 17 % iki 4 %, o tarp įmonių vadovų išaugo nuo 6 % iki 8 %; kad korupcijos mastai per pastaruosius 12 mėn. (2018 m.) sumažėjo, nurodė 29 % respondentų, kad išaugo – 13 %; palyginamuoju (2018–2014 m.) laikotarpiu sumažėjo ir kyšininkavimo indeksų reikšmės.

12.5. Antikorupcinio potencialo kaitos per 2016–2018 metų laikotarpį tyrimo rezultatai: išaugo gyventojų, kurie žino, kur gali kreiptis, norėdami pranešti apie korupciją, dalis nuo 39 % iki 46 %; tarp įmonių vadovų šis rodiklis augo nežymiai – nuo 61 % iki 62 %, tarp tarnautojų – nuo 72 % iki 86 %; pasiruošusių pranešti apie korupciją dalis gyventojų tarpe sumažėjo nuo 23 % iki 17 %, tarp įmonių vadovų – nuo 35 % iki 32 %, tačiau išaugo tarp tarnautojų – nuo 42 % iki 54 %.

13. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, taip pat Klaipėdos miesto savivaldybės 2017–2019 m. korupcijos prevencijos programa ir jos įgyvendinimo priemonių planu, patvirtintais Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2016 m. gruodžio 22 d. sprendimu Nr. T2-329, Savivaldybėje ir jos institucijose įgyvendintos ir įgyvendinamos šios Kovos su korupcija programos priemonės:

13.1. Sudaryta ir veikia nuolatinė Antikorupcijos komisija, kurios sudėtis atnaujinta Savivaldybės tarybos 2019 m. gegužės 30 d. sprendimu T2-128.

13.2. Antikorupcijos komisija, vadovaudamasi Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos Antikorupcijos komisijos nuostatais, patvirtintais Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2015 m. liepos 31 d. sprendimu Nr. T2-209 „Dėl Antikorupcijos komisijos sudarymo ir jos nuostatų patvirtinimo“, pagal kompetenciją Savivaldybėje įgyvendina valstybės politiką korupcijos prevencijos srityje, išskiria prioritetines ir kontrolės kryptis nuosekliai įgyvendinant priemones, didinančias korupcijos prevencijos veiksmingumą, svarsto organizacinius ir su Klaipėdos miesto savivaldybės kovos su korupcija programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano vykdymu susijusius klausimus.

13.3. Savivaldybėje, vadovaujantis teisės aktais, atliekamas antikorupcinis teisės aktų projektų vertinimas. Antikorupciniu požiūriu Savivaldybės tarybai tvirtinti teikiami teisės aktų projektai ir Savivaldybės administracijos direktoriaus pasirašomų įsakymų projektai, kurie priskirtini prie vertintinų pagal Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 8 straipsnio 1 dalį.

13.4. Savivaldybės administracijos Centralizuotas vidaus audito skyrius 2017 m. gruodžio 4 d. pateikė ataskaitą Nr. CVAS-A-09-14 „Korupcijos rizikos valdymo vertinimas“. Informacija pateikta interneto tinklalapyje https://www.klaipeda.lt/lt/-3/korupcijos-prevencija/2226.

13.5. Savivaldybės administracijoje korupcijos pasireiškimo tikimybės (toliau – KPT) nustatymas atliktas: 2017 m. – vietinės reikšmės kelių (gatvių) Klaipėdos mieste kapitalinio remonto, rekonstrukcijos ir tiesimo prioritetų nustatymo ir objektų atrankos organizavimo srityje; 2018 m. – Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos gaunamos paramos apskaitos, naudojimo, informacijos viešinimo, atsiskaitymo paramos teikėjams srityje; 2019 m. – atliktas KPT nustatymas Viešųjų ir privačių interesų deklaravimo valdymo ir kontrolės Klaipėdos miesto savivaldybės administracijoje srityje. Analizuotose veiklos srityse nustatyta minimali korupcijos pasireiškimo tikimybė. 2019 m. apibendrintos ir Specialiųjų tyrimų tarnybos pateiktos 34 gautos Savivaldybės institucijų ir įstaigų išvados dėl Savivaldybės institucijų ir įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė.

13.6. 2019 m. atlikta anoniminė Savivaldybės administracijoje, kitose Savivaldybės institucijose ir įstaigose dirbančių tarnautojų apklausa, siekiant nustatyti darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą. Įvertinus apklausos rezultatus, darytina išvada, kad Savivaldybės administracijos darbuotojų korupcijos netoleravimo lygis yra gana aukštas, o korupcinio pobūdžio veikų pasireiškimo galimybė Savivaldybės administracijoje (apklaustųjų nuomone) yra minimali. Apklausos rezultatai paviešinti interneto tinklalapyje https://www.klaipeda.lt/lt/-3/korupcijos-prevencija/2226.

13.7. Tiek Savivaldybės administracijos, tiek Savivaldybės pastatuose, esančiuose Liepų g. 11, Klaipėdoje, ir Danės g. 17, Klaipėdoje, yra įrengtos pašto dėžutės su užrašu „Aš prieš korupciją Klaipėdos miesto savivaldybėje“, kurios skirtos informacijai ir pranešimams apie korupciją Savivaldybėje. Veikia anoniminis pasitikėjimo telefonas, kuriuo asmenys taip pat gali pateikti su korupcija ir jos prevencija susijusią informaciją. 2017–2019 m. gauti pranešimai ir skundai apie galimai Savivaldybės institucijose padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas: 2017 m. – vienas pranešimas; 2018 m. – 2 pranešimai; 2019 m. – 2 pranešimai. Gauti pranešimai paskelbti ir perduoti teisėsaugos institucijoms tolesniam tyrimui.

13.8. Antikorupcinis švietimas yra įtrauktas į švietimo įstaigų ugdymo planus, siekiant ugdyti mokinių antikorupcinį požiūrį.

13.9. Savivaldybės interneto svetainėje www.klaipeda.lt korupcijos prevencijai skirtame skyriuje skelbiama Klaipėdos miesto savivaldybės korupcijos prevencijos programa, jos įgyvendinimo priemonių planas, šios programos įgyvendinimo metinės ataskaitos, taip pat informacija apie pranešimų apie korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar pasiūlymų korupcijos prevencijos klausimais pateikimą, atsakingus už korupcijos prevenciją asmenis bei kita aktuali informacija.

14. Įvertinus Savivaldybės administracijos, institucijų ir įstaigų atliktų KPT tyrimų ir auditų rezultatus, 2017–2019 metų savivaldybės korupcijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano veiksmingumą bei atsižvelgiant į Specialiųjų tyrimų tarnybos Savivaldybei teiktas išvadas ir

pasiūlymus, atlikta antikorupcijos veiklos Klaipėdos miesto savivaldybėje (SWOT) analizė, išryškinti šie pagrindiniai korupcijos rizikos veiksniai bei teisinio reguliavimo spragos:

14.1. nėra išskirtos korupciniu požiūriu rizikingiausios Savivaldybės veiklos sritys;

14.2. per mažas dėmesys korupcijos prevencijos priemonėms, kuriomis būtų didinamas viešumas ir atvirumas, teikiant viešąsias ir administracines paslaugas ir priimant sprendimus, padidintas veiklos procedūrų skaidrumas ir aiškumas;

14.3. nepakankamas viešumas ir atvirumas, skiriant bei naudojant Savivaldybės institucijų pajamas ir išlaidas;

14.4. į Savivaldybės korupcijos programos įgyvendinimą nepakankamai įtraukiami Savivaldybės administracijos padaliniai, Savivaldybės kontroliuojamos įstaigos ir įmonės, Antikorupcijos komisijos nariai;

14.5. nepaskirtas už Klaipėdos miesto savivaldybės korupcijos prevencijos 2017–2019 metų programos įgyvendinimo organizavimą (koordinavimą) atsakingas Savivaldybės administracijos darbuotojas; programos priemonės buvo įvykdytos arba vykdomos, tačiau nustatyti atvejai, kai dėl nepakankamos kontrolės numatytų priemonių įgyvendinimas nebuvo užtikrintas visa apimtimi;

14.6. Lietuvos Respublikos teisės aktų informacinėje sistemoje ne visada buvo skelbiami teisės aktų projektai kartu su teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo pažymomis; nustatyti atvejai, kai teisės aktų projektai nevertinti antikorupciniu požiūriu;

14.7. nustatytas atvejis, kai, nesilaikant teisės akto reikalavimo, asmuo buvo paskirtas į pareigas anksčiau negu gauta informacija iš Specialiųjų tyrimų tarnybos apie tinkamumą eiti pareigas;

14.8. 2017–2019 m. savivaldybės korupcijos programos priemonių įgyvendinimui nenumatytas biudžetinis finansavimas;

14.9. nenumatyta programos įgyvendinimo kontrolės sistema, nenustatyta tarnybinė ir drausminė atsakomybė už netinkamą programos priemonių vykdymą.

15. Antikorupcinės veiklos 2017–2019 m. Klaipėdos miesto savivaldybėje (SWOT) analizės pagrindinės išvados įvertintos rengiant naują 2020–2022 savivaldybės korupcijos prevencijos programą.

III SKYRIUS
PROGRAMOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

16. Programos strateginis tikslas – stiprinti korupcijos prevenciją ir kontrolę Savivaldybės institucijose, įmonėse ir įstaigose, identifikuoti ir šalinti sąlygas, skatinančias korupcijos atsiradimą.

17. **Pirmasis tikslas – didinti visuomenės pasitikėjimą Savivaldybės administracija, Savivaldybės institucijomis, įmonėmis ir įstaigomis, siekti didesnio procedūrų skaidrumo, viešumo, atskaitingumo visuomenei.**

Uždaviniai pirmajam Programos tikslui pasiekti:

17.1. užtikrinti kokybišką norminių teisės aktų projektų antikorupcinį vertinimą;

17.2. pašalinti prielaidas, sudarančias sąlygas Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų darbuotojams pasinaudoti tarnybine padėtimi, sukurti ir įgyvendinti Nulinės tolerancijos korupcijai politiką;

17.3. maksimaliai padidinti priimamų sprendimų viešumą ir skaidrumą, pagerinti informacijos sklaidą administracinių paslaugų teikimo ir viešųjų paslaugų administravimo teikimo srityje.

18. **Antrasis tikslas – ugdyti Savivaldybės institucijose, įmonėse ir įstaigose dirbančių ar einančių pareigas asmenų atsparumą korupcijai bei didinti Savivaldybės gyventojų nepakantumą korupcijai.**

Uždaviniai antrajam Programos tikslui pasiekti:

18.1. padėti formuotis tarnautojų ir darbuotojų dorovinėms vertybėms, užtikrinti kūrybingą, geranorišką darbo aplinką, ugdyti pagarbą vienas kitam bei stiprinti tarnautojo ir darbuotojo autoritetą;

18.2. vykdyti Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų darbuotojų bei Savivaldybės gyventojų antikorupcinį švietimą;

18.3. skelbti viešai informaciją apie Programos priemonių vykdymą ir kitą su korupcijos prevencija susijusią informaciją;

18.4. fiksuoti pranešimus apie korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ir viešai skelbti informaciją apie tokių gautų pranešimų skaičių ir jų pateikimą teisėsaugos institucijoms;

18.5. nustatyti tikslinių grupių (Savivaldybės gyventojų, Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų valstybės tarnautojų bei darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis) požiūrį į korupciją, įvertinti antikorupcinį potencialą.

19. **Trečiasis tikslas – užtikrinti skaidrų ir racionalų prekių, darbų ir paslaugų pirkimą bei Savivaldybės ir valstybės biudžeto lėšų efektyvų panaudojimą.**

Uždaviniai trečiajam Programos tikslui pasiekti:

19.1. sustiprinti viešųjų pirkimų priežiūrą, rengti ir įgyvendinti papildomas prevencines priemones, kurios leistų sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę įvairiuose viešųjų pirkimų etapuose;

19.2. užtikrinti skaidrų ir efektyvų Savivaldybės ir valstybės biudžeto lėšų panaudojimą.

20. Programoje nustatytų tikslų pasiekimas vertinamas pagal šiuos kokybę ir kiekybę apibūdinančius kriterijus:

20.1. įgyvendintų Programos priemonių skaičių;

20.2. neįgyvendintų Programos priemonių skaičių;

20.3. iki nustatytų terminų įgyvendintų priemonių skaičių;

20.4. antikorupciniu požiūriu ištirtų Savivaldybės veiklos sričių skaičiaus pokytį;

20.5. anoniminių ir oficialių pranešimų apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas teikiant administracines ir viešąsias paslaugas skaičiaus pokytį;

20.6. Savivaldybės bendruomenės nuomonės tyrimų rezultatus, parodančius pasitikėjimą Savivaldybės institucijomis ir įstaigomis;

20.7. renginių, skirtų antikorupciniam švietimui, ir jų dalyvių skaičių.

21. Kiekvienas konkretus korupcijos prevencijos ir antikorupcinio švietimo uždavinys ir priemonė vertinami pagal Programos priemonių plane nustatytus vertinimo kriterijus.

22. Už duomenų, reikalingų nustatyti, ar šie kriterijai pasiekti, surinkimą pagal kompetenciją atsako Programos priemonių plane nurodyti vykdytojai.

IV SKYRIUS
PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, ATSKAITOMYBĖ, KONTROLĖ, VERTINIMAS, KEITIMAS, PAPILDYMAS IR ATNAUJINIMAS

23. Programai įgyvendinti sudaromas Programos įgyvendinimo 2020–2022 metų priemonių planas (priedas), kuriame numatomos korupcijos prevencijos priemonės, jų įgyvendinimo terminai, atsakingi vykdytojai, laukiami rezultatai, įgyvendinimo vertinimo kriterijai.

24. Už konkrečios Programos priemonės įgyvendinimą pagal kompetenciją atsako priemonių plane nurodyti vykdytojai.

25. Už korupcijos prevencijos politikos įgyvendinimą, Programos įgyvendinimo organizavimą, kontrolę, metodinės pagalbos teikimą korupcijos prevencijos srityje atsako Savivaldybės meras ir Antikorupcijos komisija. Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų vadovai ar jų įgalioti asmenys atsako už konkrečių Programos priemonių įgyvendinimo organizavimą, kontrolę, metodinės pagalbos teikimą korupcijos prevencijos srityje.

26. Programos priemonių plano vykdymą kontroliuoja Savivaldybės meras ir Antikorupcijos komisija, o įgyvendina Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų vadovai ar jų įgalioti asmenys.

27. Įgyvendinant Korupcijos prevencijos programos priemonių planus, būtina nuolatinė prevencinė kontrolė. Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų vadovai turi kontroliuoti, kaip tarnautojai ir darbuotojai laikosi kovos su korupcija principų, kokių imasi veiksmų antikorupcinėms priemonėms įgyvendinti.

28. Programos veiksmingumo stebėseną, korupcijos rizikos valdymo vertinimą Savivaldybėje atlieka Savivaldybės administracijos Centralizuotas vidaus audito skyrius.

29. Programos įgyvendinimo priemonių vykdytojai pasibaigus metams, ne vėliau kaip iki kito mėnesio 10 d., pateikia Savivaldybės institucijų ir įstaigų vadovams ar jų paskirtiems asmenims, atsakingiems už Programos įgyvendinimo organizavimą (koordinavimą), ataskaitą apie Programos priemonių įgyvendinimo eigą, jų veiksmingumą.

30. Už Programos įgyvendinimo organizavimą (koordinavimą) atsakingas asmuo pasibaigus metams apibendrina iš vykdytojų gautą informaciją apie priemonių įgyvendinimą, jų veiksmingumą, pasiektus rezultatus ir susistemintus duomenis pateikia Savivaldybės merui ir Antikorupcijos komisijai. Savivaldybės meras apie įgyvendintas arba įgyvendinamas priemones skelbia savo metinėse veiklos ataskaitose.

31. Programos rezultatyvumas nustatomas vadovaujantis kiekybės ir kokybės rodikliais:

31.1. korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymu Savivaldybės struktūriniuose padaliniuose;

31.2. įvykdytų ir neįvykdytų Programos įgyvendinimo priemonių skaičiumi;

31.3. didėjančiu nepakantumu korupcijai, t. y. pranešimų apie galimus korupcinio pobūdžio nusikaltimus skaičiaus didėjimu;

31.4. surengtų kvalifikacijos kėlimo seminarų (kursų), kitų renginių kovos su korupcija klausimais ir juose dalyvavusių darbuotojų (asmenų) skaičiumi;

31.5. antikorupciniuose renginiuose dalyvavusių asmenų skaičiumi;

31.6. parengtų Savivaldybės teisės aktų projektų, įvertintu antikorupciniu požiūriu, skaičiumi.

32. Pagrindiniu Programos įgyvendinimo rodikliu laikytinas išaugęs pasitikėjimas Savivaldybės institucijomis.

33. Priemonių vykdytojai per vieną mėnesį nuo jiems priskirtos Programos įgyvendinimo priemonės įvykdymo termino pabaigos pateikia Antikorupcijos komisijai informaciją apie priemonių įgyvendinimo eigą ir pasiektus rezultatus.

34. Programos įgyvendinimo priemonių vykdytojai, atsižvelgdami į kintančias aplinkybes ir veiksnius, turinčius ar galinčius turėti įtakos Programos priemonėms įgyvendinti, teikia Savivaldybės merui bei Antikorupcijos komisijai motyvuotus pasiūlymus dėl įgyvendinamų Programos priemonių koregavimo ar pakeitimo efektyvesnėmis, detalizuodami jų tikslus, vykdymo procesą ir vertinimo kriterijus.

35. Savivaldybės institucijos, įmonės, įstaigos, nevyriausybinės organizacijos, kiti juridiniai ir fiziniai asmenys iki einamųjų metų III ketvirčio pabaigos gali teikti Savivaldybės merui bei Antikorupcijos komisijai pasiūlymus dėl Programos nuostatų, tikslų ir uždavinių atnaujinimo, priemonių plano keitimo ar (ir) pildymo. Pasiūlymai gali būti skelbiami Savivaldybės interneto svetainėje.

36. Atsižvelgusi į Antikorupcijos komisijos veiklos ir Programos įgyvendinimo ataskaitą ar sociologinių tyrimų rezultatus bei kitą reikšmingą informaciją, Programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą Savivaldybės taryba savo sprendimu gali koreguoti ir atnaujinti visą Programos įgyvendinimo laikotarpį, bet ne vėliau kaip likus 6 mėnesiams iki Programos įgyvendinimo pabaigos.

V SKYRIUS
PROGRAMOS FINANSAVIMAS

37. Programa finansuojama iš patvirtintų bendrųjų Savivaldybės biudžeto asignavimų ir kitų finansavimo šaltinių.

38. Prireikus atskiroms korupcijos prevencijos priemonėms įgyvendinti gali būti numatytas papildomas finansavimas.

VI SKYRIUS
BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

39. Programa įsigalioja kitą dieną po paskelbimo Lietuvos Respublikos teisėkūros pagrindų įstatymo nustatyta tvarka.

40. Su Programa ir priemonių planu supažindinami visi Savivaldybės administracijos valstybės tarnautojai, darbuotojai per dokumentų valdymo sistemą „Avilys“. Už kitose Savivaldybės įmonėse ir įstaigose dirbančių ir einančių pareigas asmenų tinkamą informavimą yra atsakingi tų įmonių ir įstaigų vadovai.

41. Už Programos ir priemonių įgyvendinimą paskirti atsakingi asmenys, nesilaikantys šioje Programoje nustatytų reikalavimų, atsako pagal galiojančius Lietuvos Respublikos teisės aktus.

42. Kovos su korupcija programa skelbiama Savivaldybės interneto svetainėje www.klaipeda.lt, skiltyje „Korupcijos prevencija“.

43. Šios Programos įgyvendinimo priemonių plano ataskaita viešai skelbiama Savivaldybės interneto svetainėje.

Klaipėdos miesto savivaldybės 2020–2022 metų
korupcijos prevencijos programos
priedas

KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2020-2022 M. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS

Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
1 tikslas – didinti visuomenės pasitikėjimą Savivaldybės administracija, Savivaldybės institucijomis, įmonėmis ir įstaigomis, siekti didesnio procedūrų skaidrumo, viešumo, atskaitingumo visuomenei				
1 uždavinys. Užtikrinti kokybišką norminių teisės aktų projektų antikorupcinį vertinimą				
1.1.1.	Organizuoti Savivaldybės institucijų, kuriose atliekamas teisės aktų antikorupcinis vertinimas, tarnautojų, darbuotojų ir Savivaldybės tarybos narių mokymus teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo klausimais: 4 val. trukmės mokymai du kartus per metus	Antikorupcijos komisija, Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu paskirtas atsakingas už korupcijos prevenciją ir priežiūrą asmuo	Kiekvienais metais iki gruodžio 31 d.	Įvykdytų mokymų skaičius; Savivaldybės tarybos narių, Savivaldybės administracijos ir Savivaldybės įstaigų darbuotojų, dalyvavusių mokymuose, skaičius; mokymų trukmė (val.)
2 uždavinys. Pašalinti prielaidas, sudarančias sąlygas Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų darbuotojams pasinaudoti tarnybine padėtimi, sukurti ir įgyvendinti Nulinės tolerancijos korupcijai politiką				
1.2.1.	Parengti ir patvirtinti Nulinės tolerancijos korupcijai politikos gaires, kurios būtų privalomos Savivaldybės institucijoms, įmonėms ir įstaigoms	Savivaldybės administracijos direktorius	Iki 2020 m. spalio 31 d.	Parengtos ir Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu patvirtintos Nulinės tolerancijos korupcijai politikos gairės
1.2.2.	Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų interneto svetainėse nuolat skelbti informaciją apie gautas dovanas, gautą bei suteiktą paramą	Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų vadovai	Nuo 2020 rugsėjo 1 d.	Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų, skelbiančių informaciją, skaičius; pildomų gautų dovanų registracijos žurnalų (dovanų registrų) skaičius

1.2.3.	Interneto svetainėse skelbti Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų vadovų išsamias darbotvarkes	Savivaldybės institucijose, įmonėse ir įstaigose už darbotvarkių sudarymą atsakingi asmenys	Nuo 2020 m. liepos 1 d. (nuolat)	Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų, skelbiančių jų vadovų darbotvarkes, skaičius
3 uždavinys. Maksimaliai padidinti priimamų sprendimų viešumą ir skaidrumą, pagerinti informacijos sklaidą administracinių paslaugų teikimo ir viešųjų paslaugų administravimo teikimo srityje				
1.3.1.	Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų interneto svetainėse skelbti informaciją apie per praėjusius metus įvykdytus (vykdomus) projektus, jų finansavimo šaltinius, patirtas išlaidas ir sukurtą ar planuojamą sukurti pridėtinę vertę	Savivaldybės institucijose, įmonėse ir įstaigose už projektų vykdymą atsakingi asmenys	Nuo 2020 m. liepos 1 d., kas 6 mėn.	Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų, skelbiančių informaciją, skaičius
1.3.2.	Savivaldybės administracijos interneto svetainėje reguliariai atnaujinti paslaugų teikimo aprašus, siekiant supaprastinti administracinių ir kitų paslaugų teikimo procedūras	Savivaldybės administracijos direktorius	Per 5 darbo dienas po naujo arba atnaujinto aprašymo patvirtinimo	Atnaujintų bei naujai pateiktų administracinių paslaugų aprašymų skaičius
1.3.3.	Papildyti Klaipėdos miesto savivaldybės strateginio planavimo tvarkos aprašą, numatant galimybę įtraukti seniūnaičių ir vietos bendruomenių atstovus į strateginio veiklos plano rengimo ciklą planavimo proceso pradžioje	Savivaldybės administracijos direktorius	Iki 2020 m. liepos 31 d.	Papildytas Klaipėdos miesto savivaldybės strateginio planavimo tvarkos aprašas
2 tikslas – ugdyti Savivaldybės institucijose, įmonėse ir įstaigose dirbančių ar einančių pareigas asmenų atsparumą korupcijai bei didinti Savivaldybės gyventojų nepakantumą korupcijai				
1 uždavinys. Padėti formuotis tarnautojų ir darbuotojų dorovinėms vertybėms, užtikrinti kūrybingą, geranorišką darbo aplinką, ugdyti pagarbą vienas kitam bei stiprinti tarnautojo ir darbuotojo autoritetą.				
2.1.1.	Parengti, patvirtinti ir paskelbti Savivaldybės įmonių ir įstaigų etikos kodeksus	Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų vadovai	Iki 2021 m. sausio 1 d.	Parengtų ir paskelbtų etikos kodeksų skaičius; jų santykis su bendru institucijų Savivaldybėje skaičiumi
2 uždavinys. Vykdyti Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų darbuotojų bei Savivaldybės gyventojų antikorupcinį švietimą				

2.2.1.	Organizuoti mokymus bei kitus renginius, skirtus antikorupciniam švietimui vykdyti, kviesti juose dalyvauti vietos bendruomenių atstovus ir seniūnaičius	Savivaldybės institucijų ir įstaigų vadovai arba jų paskirti asmenys	Iki kiekvienų metų gruodžio 31 d.	Suorganizuotų renginių skaičius Savivaldybės institucijose, įmonėse ir įstaigose; renginiuose dalyvavusiųjų skaičius
2.2.2.	Organizuoti renginį, skirtą Tarptautinei antikorupcijos dienai paminėti	Antikorupcijos komisija	Kiekvienų metų gruodžio 9 d.	Suorganizuotas renginys, skirtas Tarptautinei antikorupcijos dienai paminėti, renginio apimtis (val.); dalyvių skaičius
2.2.3.	Patobulinti bei atnaujinti antikorupcinio švietimo programas bendrojo ugdymo mokyklose, skatinti inovatyvias jų taikymo (diegimo) formas	Savivaldybės administracijos Švietimo skyrius, Savivaldybės švietimo įstaigų vadovai	Kiekvienais mokslo metais	Bendrojo ugdymo mokyklų ir programų, kuriose įgyvendintos antikorupcinio ugdymo programos, skaičius; atnaujintų bei patobulintų antikorupcinio švietimo programų skaičius
3 uždavinys. Skelbti viešai informaciją apie Programos priemonių vykdymą ir kitą su korupcijos prevencija susijusią informaciją				
2.3.1.	Skelbti Savivaldybės korupcijos prevencijos programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą bei pasiektus rezultatus Savivaldybės interneto svetainėje	Antikorupcijos komisija, Savivaldybės administracijos direktorius	Kartą per metus	Paskelbtų informacinių pranešimų apie korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo rezultatus skaičius; paskelbtų pranešimų apie korupcijos programos, jos priemonių plano pakeitimus skaičius
2.3.2	Sukurti ir įdiegti skaitmenizuotą programinį įrankį duomenų apie korupcijos prevencijos programos priemonių įgyvendinimą surinkimui ir apdorojimui tiesioginiu (*Online*) režimu programos stebėsenai ir kontrolei	Antikorupcijos komisija, Savivaldybės administracijos direktorius	Iki 2021 sausio 1 d.	Sukurtas ir įdiegtas instrumentas duomenų apie korupcijos prevencijos programos priemonių įgyvendinimą surinkimui ir apdorojimui tiesioginiu (*Online*) režimu
4 uždavinys. Fiksuoti pranešimus apie korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ir viešai skelbti informaciją apie tokių gautų pranešimų skaičių ir jų pateikimą teisėsaugos institucijoms				
2.4.1.	Vadovaujantis Pranešėjo apsaugos įstatymo nuostatomis, sukurti Savivaldybės įmonėse ir įstaigose vidinius pranešimų apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas arba netinkamą darbuotojų ar valstybės	Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų vadovai ar jų paskirti asmenys	Nuolat	Gautų ir paskelbtų interneto svetainėse pranešimų skaičius; perduotų teisėsaugos institucijoms pranešimų skaičius

	tarnautojų elgesį, kanalus, užtikrinančius pranešėjų anonimiškumą, arba sudaryti galimybę prisijungti prie Savivaldybės administracijos sukurto kanalo; fiksuoti bei dokumentuoti šiuos ir kitus gautus pranešimus apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas arba netinkamą darbuotojų ar valstybės tarnautojų elgesį ir skelbti informaciją apie tokius pranešimus Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų interneto svetainėse			
5 uždavinys. Nustatyti tikslinių grupių (Savivaldybės gyventojų, Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų valstybės tarnautojų bei darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis) požiūrį į korupciją, įvertinti antikorupcinį potencialą				
2.5.1.	Atlikti anoniminę Savivaldybės administracijoje, kitose Savivaldybės institucijose ir įstaigose dirbančių tarnautojų apklausą, siekiant nustatyti darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą, skelbti apklausos rezultatus įstaigos interneto svetainėje	Savivaldybės institucijų ir įstaigų vadovai ar jų paskirti asmenys	Kiekvienais metais iki gruodžio 31 d.	Apklaustų asmenų skaičius; nustatytas darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksas
3 tikslas – užtikrinti skaidrų ir racionalų prekių, darbų ir paslaugų pirkimą bei Savivaldybės ir valstybės biudžeto lėšų efektyvų panaudojimą				
1 uždavinys. Sustiprinti viešųjų pirkimų priežiūrą, rengti ir įgyvendinti papildomas prevencines priemones, kurios leistų sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę įvairiuose viešųjų pirkimų etapuose				
3.1.1.	Įsteigti Savivaldybės administracijoje pareigybę, pareigas užimančiam darbuotojui pavesti nuolatinės viešųjų pirkimų priežiūros korupcijos prevencijos srityje vykdymą	Savivaldybės administracijos direktorius	Iki 2020 m. spalio 1 d.	Įsteigta pareigybė, pareigas užimančiam darbuotojui pavesta vykdyti viešųjų pirkimų priežiūrą korupcijos prevencijos srityje
3.1.2.	Atlikti Savivaldybės įstaigų (perkančiųjų organizacijų) parengtų ir patvirtintų viešųjų pirkimų organizavimo taisyklių kokybės ar atitikimo teisės aktų nuostatams auditą bei pateikti rekomendacijas jų tobulinimui	Centralizuotas vidaus audito skyrius, pagal Savivaldybės administracijos direktoriaus patvirtintą planą	Kiekvienais metais iki IV ketv. pabaigos	Audituotų Savivaldybės įmonių, įstaigų skaičius; pateiktų audito ataskaitų ir rekomendacijų taisyklių tobulinimui skaičius; patobulintų viešųjų pirkimų organizavimo taisyklių skaičius
2 uždavinys. Užtikrinti skaidrų ir efektyvų savivaldybės ir valstybės biudžeto lėšų panaudojimą				

3.2.1.	Užtikrinti skaidrų Savivaldybės ir valstybės biudžeto lėšų panaudojimą, periodiškai viešinant ataskaitą apie Savivaldybės biudžeto lėšų panaudojimą įmonių ir įstaigų interneto svetainėse, nurodant lėšų panaudojimo paskirtį ir pasiektus rezultatus; sudaryti sąlygas Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų interneto svetainėse pareikšti Savivaldybės bendruomenės nariams nuomonę dėl biudžeto lėšų panaudojimo efektyvumo	Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	Kiekvienais metais iki IV ketv. pabaigos	Pateiktų Savivaldybės biudžeto lėšų panaudojimo ataskaitų skaičius; įmonių ir įstaigų, pateikusių ataskaitas, skaičius; Savivaldybės bendruomenės narių, pareiškusių nuomonę dėl Savivaldybės biudžeto lėšų panaudojimo efektyvaus panaudojimo, skaičius

_____