

PATVIRTINTA

Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centro direktoriaus
2023 m. kovo 30 įsakymu Nr. (1.3)-V1-169-1

KLAIPĖDOS KARALIENĖS LUIZĖS JAUNIMO CENTRO KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2023–2025 METŲ VEIKSMŲ PLANAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centro korupcijos prevencijos 2023–2025 metų veiksmų planas (toliau – Korupcijos prevencijos veiksmų planas) yra parengtas, vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymu, Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 patvirtinta Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programa, Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2023 m. kovo 7 d. įsakymu Nr. AD1-291 patvirtintu Klaipėdos miesto savivaldybės korupcijos prevencijos 2023–2025 metų veiksmų planu ir kitais teisės aktais.

2. Veiksmų planas skirtas korupcijos prevencijai Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centre (toliau – KKLJC) užtikrinti.

3. Korupcijos prevencijos veiksmų planas grindžiamas veiklos skaidrumu, viešumu, darbuotojų antikorporciniu švietimu, mokymu ir informavimu.

4. Korupcijos prevencijos KKLJC principai:

4.1. teisėtumo principas – korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės įgyvendinamos laikantis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų ir užtikrinant asmens teisių ir laisvių apsaugą;

4.2. visuotinumą principas – korupcijos prevencijos subjektais gali būti visi asmenys;

4.3. sąveikos principas – korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumas užtikrinamas, derinant visų korupcijos prevencijos subjektų veiksmus, keičiantis subjektams reikalinga informacija ir teikiant vienas kitam kitokią pagalbą;

4.4. skaidrumo principas – korupcijos prevencijos veikla turi būti vieša ir suprantama, atvira visuomenei;

4.5. nuolatinumo principas – korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių veiksmingumas užtikrinamas, nuolat tikrinant ir peržiūrint korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimo rezultatus bei teikiant pasiūlymus dėl atitinkamų priemonių veiksmingumo;

4.6. darbuotojų įtraukimo principas – į korupcijos prevenciją įtraukiami visi darbuotojai.

5. Korupcijos prevencijos veiksmų plane vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme, Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programoje ir kituose teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

6. Korupcijos prevencijos veiksmų planas parengtas 3 (trejų) metų laikotarpiui ir jį tvirtina KKLJC direktorius.

II SKYRIUS KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

7. Korupcijos prevencijos veiksmų plano tikslas – užtikrinti, kryptingą ir nuoseklą korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos KKLJC funkcionavimą, didinant veiklos viešumą ir atvirumą visuomenei, vykdomų procedūrų skaidrumą ir joje dirbančių asmenų atsparumą korupcijai.

8. Korupcijos prevencijos veiksmų plano uždaviniai:

8.1. užtikrinti korupcijos rizikų, nustatymą ir valdymą bei viešųjų interesų konfliktų valdymą;

8.2. didinti KKLJC darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą.

9. Korupcijos prevencijos veikslių plano įgyvendinimas vertinamas taip, kaip nustatyta šio Korupcijos prevencijos veikslių plano priede.

III SKYRIUS

KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSŲ PLANO ĮGYVENDINIMAS, FINANSAVIMAS, ATSAKOMYBĖ, KONTROLĖ, KEITIMAS, PILDYMAS IR ATNAUJINIMAS

10. Korupcijos prevencijos veikslių planas įgyvendinamas pagal Korupcijos prevencijos veikslių plano įgyvendinimo priemones.

11. Už Korupcijos prevencijos veikslių plano įgyvendinimą atsakingas KKLJC direktorius.

12. Korupcijos prevencijos veikslių plano įgyvendinimą koordinuoja KKLJC direktoriaus įsakymu paskirtas darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos KKLJC kūrimą.

13. Už konkrečių Korupcijos prevencijos veikslių plano priemonių įgyvendinimą pagal kompetenciją atsako Korupcijos prevencijos veikslių plano priede nurodyti vykdytojai.

14. Korupcijos prevencijos veikslių plano priede nurodyti vykdytojai pasibaigus metams, ne vėliau kaip iki sausio 20 d., pateikia KKLJC darbuotojui, atsakingam už korupcijai atsparios aplinkos KKLJC kūrimą, apibendrintą informaciją apie jiems priskirtų Korupcijos prevencijos veikslių plano priemonių įgyvendinimo eigą, pasiektus rezultatus.

15. Už korupcijai atsparios aplinkos KKLJC kūrimą atsakingas darbuotojas apibendrina iš vykdytojų gautą informaciją apie priemonių įgyvendinimą, pasiektus rezultatus ir susistemintus duomenis pateikia KKLJC direktoriui. Informacija skelbiama KKLJC interneto svetainėje adresu www.kkljc.lt.

16. Korupcijos prevencijos veikslių plano įgyvendinimo priemonių vykdytojai, atsižvelgdami į kintančias aplinkybes ir veiksnius, turinčius ar galinčius turėti įtaką Korupcijos prevencijos veikslių plano priemonėms įgyvendinti, teikia KKLJC direktoriui motyvuotus pasiūlymus dėl įgyvendinamų Veikslių plano priemonių koregavimo ar pakeitimo efektyvesnėmis, detalizuodami jų tikslus, vykdymo procesą ir vertinimo kriterijus.

17. Atsižvelgus į Korupcijos prevencijos veikslių plano įgyvendinimo ataskaitą ar sociologinių tyrimų rezultatus, kitą reikšmingą informaciją, Korupcijos prevencijos veikslių planas ir jo įgyvendinimo priemonės gali būti atnaujinami, tačiau ne vėliau kaip likus 6 mėnesiams iki Korupcijos prevencijos veikslių plano įgyvendinimo pabaigos.

18. Korupcijos prevencijos veikslių plano įgyvendinimas finansuojamas iš patvirtintų bendrųjų KKLJC biudžeto asignavimų ir kitų finansavimo šaltinių.

IV SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

19. Korupcijos prevencijos veikslių planas skelbiamas KKLJC interneto svetainės www.kkljc.lt skiltyje „Korupcijos prevencija“.

20. Korupcijos prevencijos veikslių planas keičiamas, pildomas arba netenka galios KKLJC direktoriaus įsakymu.

Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centro korupcijos prevencijos
2023–2025 metų veiksmų plano
priedas

**KLAIPĖDOS KARALIENĖS LUIZĖS JAUNIMO CENTRO KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2023–2025 METŲ
VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas (-ai)	Vykdymo laikas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
1	2	3	4	5
TIKSLAS – užtikrinti, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos įstaigoje funkcionavimą <i>I uždaviny. Užtikrinti korupcijos rizikų, nustatymą ir valdymą bei viešųjų interesų konfliktų valdymą</i>				
1.1.	Atsparumo korupcijai lygio (AKL) nustatymas.	Darbuotojas, paskirtas atsakingu už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, direktorius	Pirmą kartą – per metus nuo AKL nustatymo metodikos patvirtinimo dienos, vėliau kartą per metus	Atsparumo korupcijai lygio didėjimas priklausomai nuo pradinės reikšmės, siekiant situacijos gerėjimo. Vykdoma pagal Korupcijos prevencijos įstatymo 12 str. ir Vyriausybės patvirtintą AKL metodiką. Rezultatas – nustatytas įmonės, įstaigos atsparumo lygis.
1.2.	Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centro darbuotojų apklausos dėl tolerancijos korupcijai lygio nustatymo atlikimas.	Darbuotojas, paskirtas atsakingu už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, direktorius	Kasmet	Parengta rezultatų įvertinimo pažyma. Siektinas rezultatas ne mažiau 70 proc. darbuotojų nuo dirbančių skaičiaus. Apklausos anketa padės nustatyti darbuotojų tolerancijos korupcijai lygį bei galimų korupcijos apraiškų tikimybes.
1.3.	Rizikos konsultacijų CVP IS sistemoje vykdymas, jeigu per pastaruosius 12 mėnesių atliekant paskutinį tokių pačių ar panašių prekių, paslaugų ar darbų pirkimą, apie kurį buvo privaloma skelbti, išskyrus mažos vertės pirkimą, nebuvo gauta nė vieno arba gautas tik vienas tinkamas pasiūlymas iš to paties tiekėjo.	Direktoriaus pavaduotoja ūkio ir bendriesiems reikalams	Kalendoriniai metai	Atliktos rinkos konsultacijos CVP IS užtikrinant viešųjų pirkimų skaidrumą bei konkurencingumą 100 proc.

1	2	3	4	5
1.4.	Atsitiktinės atrankos būdu patikrinti, ar Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centro sudarytose nuolatinėse komisijose įstaigos darbuotojų dalyvavimas nesukelia interesų konflikto. Viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencija ir jų eliminavimas.	Darbuotojas, paskirtas atsakingu už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kasmet	Kiekvienais metais patikrintos ne mažiau kaip 3 nuolatinės komisijos ir įvertinta, ar įtrauktų į minėtų komisijų sudėtis nesukelia interesų konflikto.
1.5.	Valdyti korupcijos riziką turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo veiklos srityje.	Direktoriaus pavaduotoja ūkio ir bendriesiems reikalams	Iki 2024-12-30	
1.6.	Korupcijos prevencijos įstatymo 17 straipsnyje nurodytais pagrindais ir tvarka kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą dėl priimamų darbuotojų patikimumo užtikrinimo.	Personalo-duomenų bazės specialistė	Nuolat	Naujai priimtų darbuotojų patikrą teisės aktų nustatyta tvarka 100 proc.
2 uždavins. Siekti didesnio valdymo efektyvumo, sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo ir atskaitingumo visuomenei				
2.1.	Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centro interneto svetainės skilties „Korupcijos prevencija“ atnaujinimas pagal plane ir kituose korupcijos prevenciją reglamentuojančiuose teisės aktuose numatytą viešinti informaciją.	Darbuotojas, paskirtas atsakingu už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, direktorius, metodininkas	Nuolat	Skilties „Korupcijos prevencija“ atitiktumas Korupcijos prevencijos įstatymo ir kitų teisės aktų reikalavimams, vykdant veiklos skaidrumą.
2.3.	Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centro interneto svetainėje sukurti skiltį „Pranešėjų apsauga“, pateikiant aktualią informaciją pagal Pranešėjų apsaugos įstatymo nuostatas.	Direktorius	2023 m. III ketvirtis	Įdiegta skiltis „Pranešėjų apsauga“, kuri užtikrins Pranešėjų apsaugos įstatymo nuostatų laikymosi. Skilties įdiegimas 100 proc.
2.4.	Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centro korupcijos prevencijos veiksmų plano bei metinių jo įgyvendinimo ataskaitų parengimas ir paskelbimas interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“.	Darbuotojas, paskirtas atsakingu už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kasmet	Įvertintas korupcijos prevencijos veiksmų plane nustatytų priemonių įvykdymo ataskaitos paskelbimas.