KLAIPĖDOS KARALIENĖS LUIZĖS JAUNIMO CENTRO KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2023–2025 METŲ VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO 2024 M. ATASKAITA

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Rezultatas
1	2	3	4	5
TIKSLAS – užtikrinti, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos įstaigoje funkcionavimą				
1 uždavinys. Užtikrinti korupcijos rizikų, nustatymą ir valdymą bei viešųjų interesų konfliktų valdymą				
1.1.	Atsparumo korupcijai lygio (AKL) nustatymas.	Darbuotojas, paskirtas atsakingu už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, direktorius	Pirmą kartą – per metus nuo AKL nustatymo metodikos patvirtinimo dienos, vėliau kartą per metus	**Vykdoma.** 2024 m. Lietuvos Respublikos Vyriausybės rengiama Atsparumo korupcijai lygio nustatymo metodika nebuvo patvirtinta (projektas registruotas 2022-07-22, Nr. 21-31231). Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centras AKL nustatinėjo savarankiškai.
1.2.	Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centro darbuotojų apklausos dėl tolerancijos korupcijai lygio nustatymo atlikimas.	Darbuotojas, paskirtas atsakingu už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, direktorius	2024 m. IV ketv.	**Įvykdyta ir vykdoma.** 2024 m. III–IV ketv. Sandūroje buvo atlikta Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo darbuotojų korupcijos tolerancijos anoniminė apklausa. Imtis – 82 proc. įstaigos darbuotojų.
1.3.	Rizikos konsultacijų CVP IS sistemoje vykdymas, jeigu per pastaruosius 12 mėnesių atliekant paskutinį tokių pačių ar panašių prekių, paslaugų ar darbų pirkimą, apie kurį buvo privaloma skelbti, išskyrus mažos vertės pirkimą, nebuvo gauta nė vieno arba gautas tik vienas tinkamas pasiūlymas iš to paties tiekėjo.	Direktoriaus pavaduotoja ūkio ir bendriesiems reikalams	Kalendoriniai metai	**Įvykdyta ir vykdoma.** Atliktos rinkos konsultacijos CVP IS užtikrinant viešųjų pirkimų skaidrumą bei konkurencingumą 100 proc. Rinkos dalyvių konsultacijos skaičius – 5.

1	2	3	4	5
1.4.	Atsitiktinės atrankos būdu patikrinti, ar Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centro sudarytose nuolatinėse komisijose įstaigos darbuotojų dalyvavimas nesukelia interesų konflikto. Viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencija ir jų eliminavimas.	Darbuotojas, paskirtas atsakingu už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kasmet	**Įvykdyta ir vykdoma.** <u>2024 m. atnaujintos komisijų sudėtys:</u> Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centro direktoriaus 2024-02-09 įsakymu Nr. (1.3)V1-83 sudaryta beviltiškų skolų nurašymo nagrinėjimo komisija; Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centro direktoriaus 2024-12-17 įsakymu Nr. (1.3)V1-704 sudaryta beviltiškų skolų nurašymo nagrinėjimo komisija; Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centro direktoriaus 2024-05-28 įsakymu Nr. (1.3)V1-367 sudaryta gautos paramos skirstymo komisija Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centro direktoriaus 2024-05-29 įsakymu Nr. (1.3)V1-371 sudaryta nuolatinė turto ir įsipareigojimų komisija Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centro direktoriaus 2024-10-23 įsakymu Nr. (1.3)V1-553 sudaryta metinės inventorizacijos komisija <u>2024 m. veiklą pradėjo:</u> Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centro direktoriaus 2024-12-17 įsakymu Nr. (1.3)V1-700 sudaryta nuolat veikianti dovanų įvertinimo komisija Įvertinus minėtų komisijų narių dalyvavimą komisijos veikloje nešališkumą, interesų konfliktų nenustatyta.
1.5.	Valdyti korupcijos riziką turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo veiklos srityje.	Direktoriaus pavaduotoja ūkio ir bendriesiems reikalams	Iki 2024-12-30	**Vykdoma.** Atliekama inventorizacija, turtas įtraukiamas į įstaigos apskaitos dokumentus.

1	2	3	4	5
1.6.	Korupcijos prevencijos įstatymo 17 straipsnyje nurodytais pagrindais ir tvarka kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą dėl priimamų darbuotojų patikimumo užtikrinimo.	Personalo-duomenų bazės specialistė	Nuolat	**Įvykdyta ir vykdoma.** 2024 m. Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centro administracija į Informatikos ir ryšių departamentas prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministeriją dėl duomenų iš įtariamųjų, kaltinamųjų ir nuteistųjų registro gavimo kreipėsi 7 kartus. Gautų pažymų skaičius – 7.
2 uždavinys. Siekti didesnio valdymo efektyvumo, sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo ir atskaitingumo visuomenei				
				Patikra įgyvendinta 100 proc.
2.1.	Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centro interneto svetainės skilties „Korupcijos prevencija“ atnaujinimas pagal plane ir kituose korupcijos prevenciją reglamentuojančiuose teisės aktuose numatytą viešinti informaciją.	Darbuotojas, paskirtas atsakingu už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, direktorius, metodininkas	Nuolat	**Įvykdyta ir vykdoma.** 2023 m. Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centro internetinėje svetainėje atnaujinta skiltis „Korupcijos prevencija“, sukurta skiltis „Pranešėjų apsauga. Vidinis kanalas“. Nuolat atnaujinami duomenys. 2024 m. informacija reguliariai atnaujinta.
2.3.	Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centro interneto svetainėje sukurti skiltį „Pranešėjų apsauga“, pateikiant aktualią informaciją pagal Pranešėjų apsaugos įstatymo nuostatas.	Direktorius	2023 m. III ketvirtis	**Įvykdyta 2023 metais.**
2.4.	Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centro korupcijos prevencijos veiksmų plano bei metinių jo įgyvendinimo ataskaitų parengimas ir paskelbimas interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“.	Darbuotojas, paskirtas atsakingu už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kasmet	**Įvykdyta ir vykdoma.** Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centro direktoriaus 2023 m. kovo 30 d. įsakymu Nr. (1.3)-V1-169-1 patvirtintas Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centro korupcijos prevencijos 2023–2025 metų veiksmų planas.

1	2	3	4	5
				Prieiga internetu: https://www.kkljc.lt/wp-content/uploads/2023/06/Korupcijos-prevencijos-2023-2025-m.-veiksmu-planas.pdf Parengta Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centro korupcijos prevencijos 2023–2025 metų veiksmų plano įgyvendinimo priemonių įgyvendinimo 2023 m. ataskaita.

Ataskaitą parengė: raštinės administratorė Renata Griciūtė