PATVIRTINTA
Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centro direktoriaus
2026 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. V1-54(1.3)

KLAIPĖDOS KARALIENĖS LUIZĖS JAUNIMO CENTRO KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2026–2028 METŲ VEIKSMŲ PLANAS

I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centro korupcijos prevencijos 2026–2028 metų veiksmų planas (toliau – Korupcijos prevencijos veiksmų planas) yra parengtas, vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymu, Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2026 m. gegužės 7 d. įsakymu Nr. AD1-323 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės korupcijos prevencijos 2026–2028 metų veiksmų plano patvirtinimo“ ir kitais teisės aktais.

2. Korupcijos prevencijos veiksmų planas yra skirtas korupcijos prevencijai Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centre (toliau – KKLJC) užtikrinti.

3. Korupcijos prevencijos veiksmų planas grindžiamas veiklos skaidrumu, viešumu, KKLJC darbuotojų antikorupciniu švietimu, mokymu ir informavimu.

4. Korupcijos prevencijos veiksmų plane vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos yra apibrėžtos Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme ir kituose teisės aktuose.

5. Korupcijos prevencijos veiksmų planas parengtas trejų metų laikotarpiui ir jį tvirtina KKLJC direktorius.

II SKYRIUS
APLINKOS IR KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIŲ ANALIZĖ

6. 2023–2025 m. vykdytas Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centro direktoriaus 2023 m. kovo 30 d. įsakymu Nr. (1.3)-V1-169-1 „Dėl Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centro korupcijos prevencijos 2023–2025 metų veiksmų plano patvirtinimo“ patvirtintas Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centro korupcijos prevencijos 2023–2025 metų veiksmų planas (toliau – Korupcijos prevencijos veiksmų 2023–2025 m planas).

7. Už Korupcijos prevencijos veiksmų 2023–2025 m. plane numatytų priemonių įgyvendinimo organizavimą atsakingi KKLJC darbuotojai, nurodyti Korupcijos prevencijos veiksmų 2023–2025 m. plane.

8. Įgyvendinant Korupcijos prevencijos veiksmų 2023–2025 m. planą, buvo keliamas tikslas užtikrinti, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos KKLJC funkcionavimą, didinant veiklos viešumą ir atvirumą visuomenei, vykdomų procedūrų skaidrumą ir joje dirbančių asmenų atsparumą korupcijai. Pasibaigus 2023–2025 m. laikotarpiui, galima teigti, kad Korupcijos prevencijos veiksmų 2023–2025 m. plano priemonės įgyvendintos didžiąja apimtimi.

9. KKLJC 2024–2025 m. savarankiškai vykdė atsparumo korupcijai lygio (AKL) nustatymą, nors iki 2025 m. gruodžio 31 d. LR Vyriausybė AKL nustatymo metodikos, kurios projektas registruotas 2022 m. liepos 22 d. Nr. 21-31231, nepatvirtino.

10. 2023–2025 m. laikotarpiu vykdytos apklausos, siekiant nustatyti KKLJC darbuotojų toleranciją korupcijai: 2023 m. dalyvavo 70 proc. įstaigos darbuotojų, 2024 m. – 82 proc. įstaigos darbuotojų, o 2025 m. – 61,18 proc. įstaigos darbuotojų.

11. 2023 m. Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centro internetinėje svetainėje sukurta skiltis „Pranešėjų apsauga. Vidinis kanalas“. Informacija interneto svetainės skiltyse „Korupcijos prevencija“ bei Pranešėjų apsauga. Vidinis kanalas“ atnaujinama reguliariai.

12. 2025 m. parengtas Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centro tipinių rizikų ir jų veiksnių, būdingų atskiroms veiklos sritims, sąrašas.

III SKYRIUS
PLANO TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

13. Korupcijos prevencijos veiksmų plano tikslas – sukurti ir stiprinti korupcijai atsparią aplinką KKLJC, taikant nuoseklias prevencines priemones, stiprinant KKLJC darbuotojų kompetencijas bei užtikrinant veiklos skaidrumą.

14. Korupcijos prevencijos veiksmų plano uždaviniai:

14.1. užtikrinti korupcijos rizikų, nustatymą, valdymą ir jų šalinimą;

14.2. užtikrinti Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymąsi;

14.3. didinti KKLJC darbuotojų atsparumą korupcijai, darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą ir skatinti korupcijai atsparios aplinkos kūrimą KKLJC.

15. Korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimas vertinamas taip, kaip nustatyta Korupcijos prevencijos veiksmų plano priede.

IV SKYRIUS
PLANO ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA, VERTINIMAS, ATSAKOMYBĖ, KONTROLĖ, KEITIMAS, PILDYMAS IR ATNAUJINIMAS

16. Korupcijos prevencijos veiksmų planas įgyvendinamas, vadovaujantis Korupcijos prevencijos veiksmų plano priede pateiktomis priemonėmis, kurios tiesiogiai atitinka Korupcijos prevencijos veiksmų plane nustatytus tikslus ir uždavinius.

17. Korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimą koordinuoja KKLJC darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.

18. Už konkrečių Korupcijos prevencijos veiksmų plano priemonių įgyvendinimą pagal kompetenciją atsako Korupcijos prevencijos veiksmų plano priede nurodyti vykdytojai.

19. Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo:

19.1. apibendrina iš vykdytojų gautą informaciją apie priemonių įgyvendinimą, pasiektus rezultatus ir susistemintus duomenis pateikia metodininkui, atsakingam už informacijos viešinimą KKLJC svetainėje;

19.2. rengia Korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo ataskaitas.

V SKYRIUS
BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

14. Korupcijos prevencijos veiksmų planas skelbiamas KKLJC interneto svetainės www.kkljc.lt skiltyje „Korupcijos prevencija“.

15. Korupcijos prevencijos veiksmų planas gali būti keičiamas, pildomas arba naikinamas KKLJC direktoriaus įsakymu.

Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centro korupcijos prevencijos
2026–2028 metų veiksmų plano
priedas

KLAIPĖDOS KARALIENĖS LUIZĖS JAUNIMO CENTRO KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2026–2028 METŲ VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas (-ai)	Vykdymo laikas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
1	2	3	4	5
TIKSLAS – sukurti ir stiprinti korupcijai atsparią aplinką Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centre (toliau – KKLJC), taikant nuoseklias prevencines priemones, stiprinant KKLJC darbuotojų kompetencijas bei užtikrinant veiklos skaidrumą.				
1 uždavinys. Užtikrinti korupcijos rizikų, nustatymą, valdymą ir jų šalinimą.				
1.1.	KKLJC interneto svetainės skilties „Korupcijos prevencija“ savalaikis atnaujinimas.	Darbuotojas, atsakingas už atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Visus metus.	KKLJC svetainėje esanti skiltis „Korupcijos prevencija“ pildoma savalaikiai bei vadovaujantis Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. gruodžio 12 d. nutarimu Nr. 1261, 21 punkte nustatyta tvarka.
1.2.	Atlikti darbuotojų apklausą dėl tolerancijos korupcijai nustatymo.	Darbuotojas, atsakingas už atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	2026 m. 2027 m. 2028 m.	Apklausos rezultatai padės nustatyti KKLJC darbuotojų toleranciją korupcijai bei galimų korupcijos apraiškų tikimybes. Siektinas rezultatas (nuo dirbančių skaičiaus): 2026 m. – 75 proc.; 2027 m. – 80 proc.; 2028 m. – 85 proc.
2 uždavinys. Užtikrinti Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymąsi.				
2.1.	Vykdyti naujai priimtų, kuriems būtina deklaruoti privačius interesus, ir esamų darbuotojų tais metais patikslintų privačių interesų deklaravimo pateikimo ir patikslinimo stebėseną Privačių interesų registre (PINREG).	KKLJC direktorius.	Kasmet iki liepos 1 d. ir gruodžio 31 d.	100 proc. patikrintos naujai priimtų, kuriems būtina deklaruoti ir esamų darbuotojų tais metais patikslintų privačių interesų deklaracijos.

1	2	3	4	5
2.2.	Teikti atmintines, priminimus dėl deklaravimo, konsultuoti darbuotojus deklaruotinų duomenų pateikimo bei tinkamo viešųjų ir privačių interesų derinimo klausimais.	Personalo-duomenų bazės specialistas	Kasmet (konsultacijos pagal poreikį)	Ne mažiau kaip du kartus per metus pateiktos atmintinės, priminimai.
2.3.	Patikrinti, ar yra pateiktos viešųjų pirkimų procedūrose dalyvaujančių organizatorių, iniciatorių, ekspertų, komisijų narių privačių interesų deklaracijos	KKLJC direktorius.	Kasmet iki liepos 1 d. naujiems paskirtiems pirkimų procedūrose dalyvaujantiems asmenims, jeigu tokių bus, iki pirkimų procedūrų pradžios.	100 proc. patikrintos pirkimuose dalyvaujančių asmenų privačių interesų deklaracijos.
3 uždavinys. Didinti KKLJC darbuotojų atsparumą korupcijai, antikorupcinį sąmoningumą ir skatinti korupcijai atsparios aplinkos kūrimą KKLJC.				
3.1.	Skatinti KKLJC naujus darbuotojus savarankiškai dalyvauti STT e. mokymų platformoje.	KKLJC direktorius. Pavaduotojas ugdymui. Pavaduotojas ūkio ir bendriesiems klausimams Skyrių vedėjai. Darbuotojas, atsakingas už atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Kasmet	Ne rečiau kaip vieni mokymai per metus.