KLAIPĖDOS KARALIENĖS LUIZĖS JAUNIMO CENTRO DARBUOTOJŲ KORUPCIJOS TOLERANCIJOS 2025 M. APKLAUSOS REZULTATAI

I BENDROJI INFORMACIJA

Kuriant korupcijai atsparią aplinką Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centre (toliau – KKLJC), siekiant tobulinti taikomas korupcijos prevencijos priemones ir užtikrinti tinkamą jų įgyvendinimą bei didesnį KKLJC darbuotojų įsitraukimą, 2025 m. atlikta Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo darbuotojų korupcijos tolerancijos anoniminė apklausa (toliau – Apklausa).

Pagrindiniai apklausos tikslai:

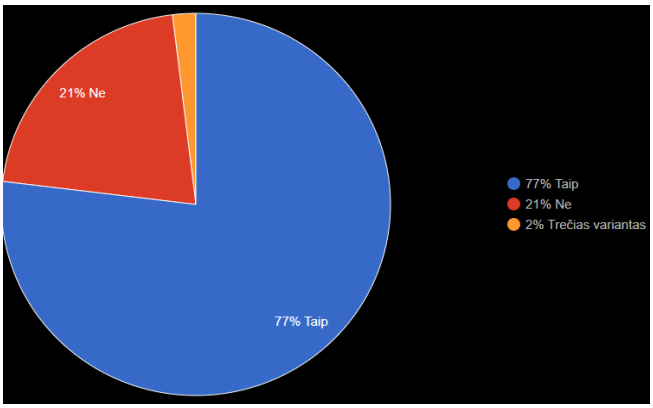
1. Nustatyti korupcijos paplitimą KKLJC.
2. Įvertinti KKLJC darbuotojų toleranciją korupcijai ir korupcinę patirtį.
3. Nustatyti, ar KKLJC darbuotojai yra susipažinę su viešai skelbiamomis ir KKLJC taikomomis korupcijos prevencijos priemonėmis ir išsiaiškinti jų nuomonę apie šių priemonių efektyvumą.
4. Nustatyti, ar KKLJC darbuotojai yra susipažinę ir laikosi KKLJC Dovanų politikos reikalavimų.

Apklausa buvo anoniminė. Respondentams buvo išsiųsta nuoroda į elektroninę anketą (toliau – Anketa). Anketą sudarė 10 uždarų klausimų.

II APKLAUSOS REZULTATAI

1 KLAUSIMAS: Ar esate susipažinęs (-usi) su Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centro taikomomis korupcijos prevencijos priemonėmis?

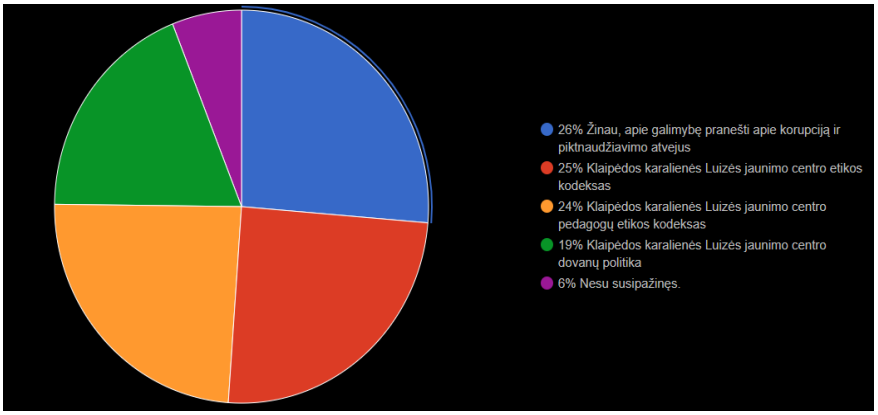
77 proc. anoniminėje apklausoje dalyvavusių KKLJC darbuotojų į pirmąjį klausimą atsakė teigiamai, taip patvirtindami, kad yra susipažinę su KKLJC taikomomis korupcijos prevencijos priemonėmis. 21 proc. apklausos dalyvių atsakė, kad su minėtomis priemonėmis nėra susipažinę. 2 proc. susilaikė nuo atsakymo į pateiktą klausimą. Pažymėtina, kad visi įstaigos darbuotojai su įstaigos dokumentais, įskaitant reglamentuojančiais korupcijos prevenciją, yra supažindinami pasirašytinai, todėl toks didelis procentas atsakiusiųjų, kad nėra susipažinę su KKLJC taikomomis korupcijos prevencijos priemonėmis, stebina. Be to KKLJC interneto svetainėje yra pateikta visa informacija, susijusi su įstaigos taikomis korupcijos prevencijos priemonėmis, toks, palyginus, didelis neigiamų atsakymų skaičius verčia daryti išvadą, kad dalis įstaigos darbuotojų nepasinaudoja viešai skelbiama informacija, todėl galimai nežino ir nesupranta įstaigoje vykstančių procesų tam tikromis temomis, įskaitant įstaigoje taikomų korupcijos prevencijos priemonių klausimą.



1 pav. Atsakymai į pirmąjį Anketos klausimą

2 KLAUSIMAS: Nurodykite, su kokiomis Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centro taikomomis korupcijos prevencijos priemonėmis esate susipažinę.

Respondentų buvo paprašyta nurodyti, su kokiomis KKLJC taikomomis korupcijos prevencijos priemonėmis yra susipažinę. 26 proc. (2024 m. – 24 proc.) apklausoje dalyvavusių respondentų atsakė, kad žino, kad yra galimybė pranešti apie korupciją ir piktnaudžiavimo atvejus, 25 proc. (2024 m. – 24 proc.) atsakė, kad yra susipažinę su KKLJC pedagogų etikos kodeksu, 24 proc. (2024 m. –24 proc.) atsakė, kad yra susipažinę su KKKLJC etikos kodeksu, 19 proc. (2024 m. – 22 proc.) nurodė, kad yra susipažinę su KKLJC centro dovanų politikos nuostatomis, o 6 proc. (2024 m. – 6 proc.) nurodė, kad su jokiomis įstaigoje taikomomis korupcijos prevencijos priemonėmis nėra susipažinę.

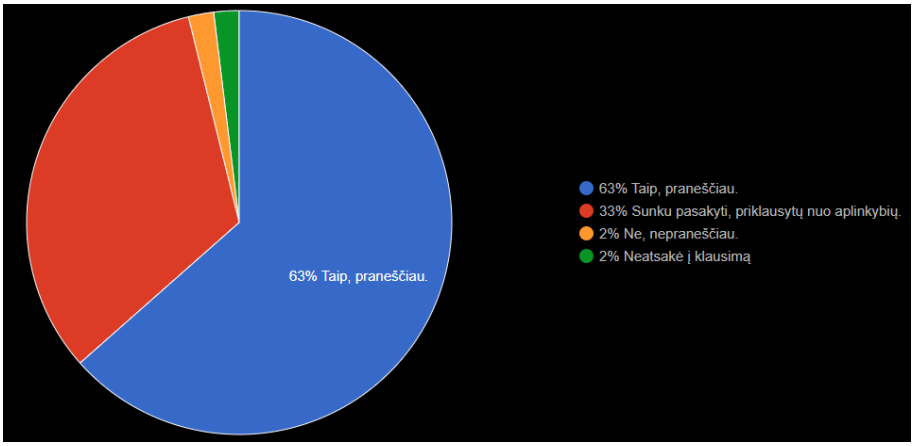


2 pav. Atsakymai į antrąjį Anketos klausimą

Pažymėtina, kad KKLJC su visomis įstaigoje patvirtintomis tvarkomis, aprašais, politikomis ir kt. vidaus veiklą reglamentuojančiais dokumentai darbuotojai yra supažindinami pasirašytinai. Savo susipažinimą su minėtais dokumentais darbuotojai patvirtina parašais Darbuotojų, susipažinusių su tvarkomis registracijos žurnaluose, pedagoginiai darbuotojai bei administracija visas tvarkas mato ir 365 aplinkoje.

3 KLAUSIMAS. Ar asmeniškai praneštumėte apie korupcijos atvejį?

Respondentų buvo klausiama, ar jie asmeniškai praneštų apie jiems žinomą korupcijos atvejį. 63 proc. (2024 m. – 57 proc.) respondentų nurodė, kad žinodami apie tokius atvejus, asmeniškai praneštų. 33 proc. (2024 m. – 38 proc.) respondentų atsakė, kad jų pranešimas arba nepranešimas apie žinomus korupcijos atvejus priklausytų nuo aplinkybių, 2 proc. (2024 m. – 5 proc.) pažymėjo, kad apie žinomus korupcijos atvejus nepraneštų, o 2 proc. respondentų į klausimą neatsakė.

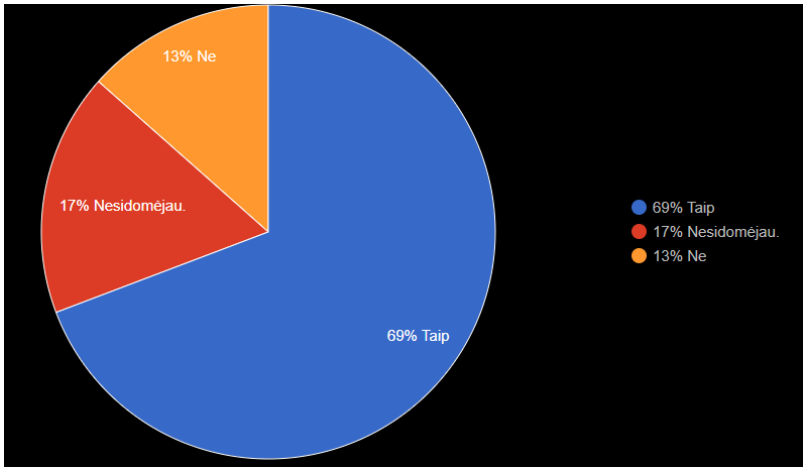


3 pav. Atsakymai į trečiąjį Anketos klausimą

Palyginus 2024 m. ir 2025 m. apklausos duomenis matyti, kad darbuotojų, neabejingų korupcijos apraiškų mažinimui visuomenėje ir juos supančioje artimojoje aplinkoje, skaičius įstaigoje didėja. Ši tendencija džiugina. Džiugina ir tai, kad mažėja manančių, kad pranešimas arba nepranešimas apie žinomus korupcijos atvejus priklauso nuo aplinkybių. Vis dėlto didelė KKLJC darbuotojų dalis vis dar yra pakankamai pakanti korupcijos apraiškoms.

4 KLAUSIMAS. Ar žinote kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį?

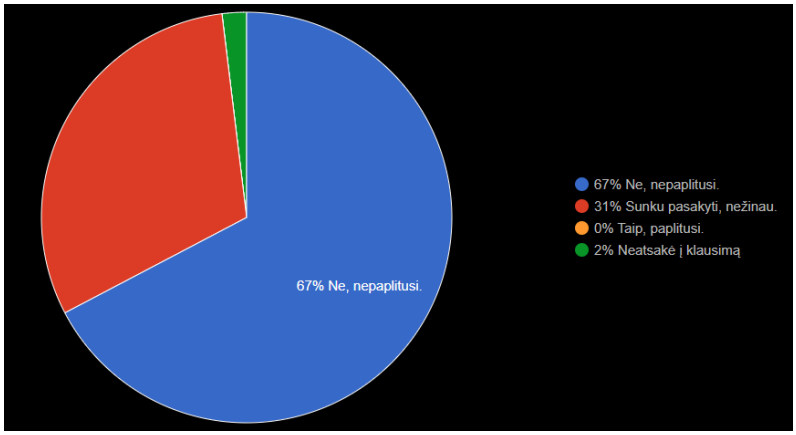
Respondentų buvo klausiama, ar žinote kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį. 69 proc. (2024 m. – 73 proc.) atsakė, kad žino, 13 proc. (2024 m. – 5 proc.) nurodė, kad nežino, o 13 proc. (2024 m. – 22 proc.) nurodė, kad šiuo klausimu nesidomėjo.



4 pav. Atsakymai į ketvirtąjį Anketos klausimą

5 KLAUSIMAS. Kaip manote, ar Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centre yra paplitusi korupcija?

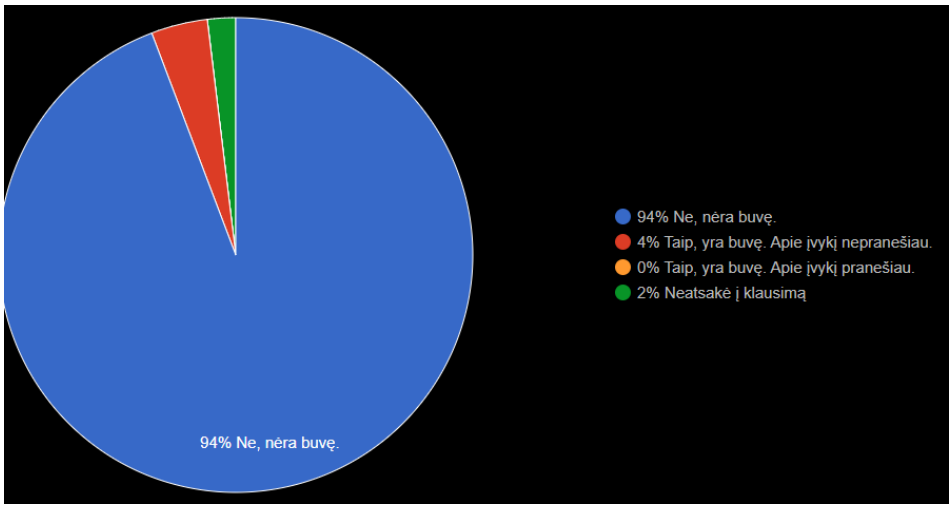
Respondentai buvo kviečiami pasidalinti savo nuomone ir atsakyti į klausimą, ar KKLJC yra paplitusi korupcija. 67 proc. (2024 m. – 75 proc.) respondentai atsakė, kad nėra paplitusi, 31 proc. (2024 m. – 22 proc.) atsakė, kad nežino.



5 pav. Atsakymai į penktąjį Anketos klausimą

6 KLAUSIMAS. Ar yra buvę situacijų, kai Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis, ar buvote kitaip darbe susidūręs su korupcija?

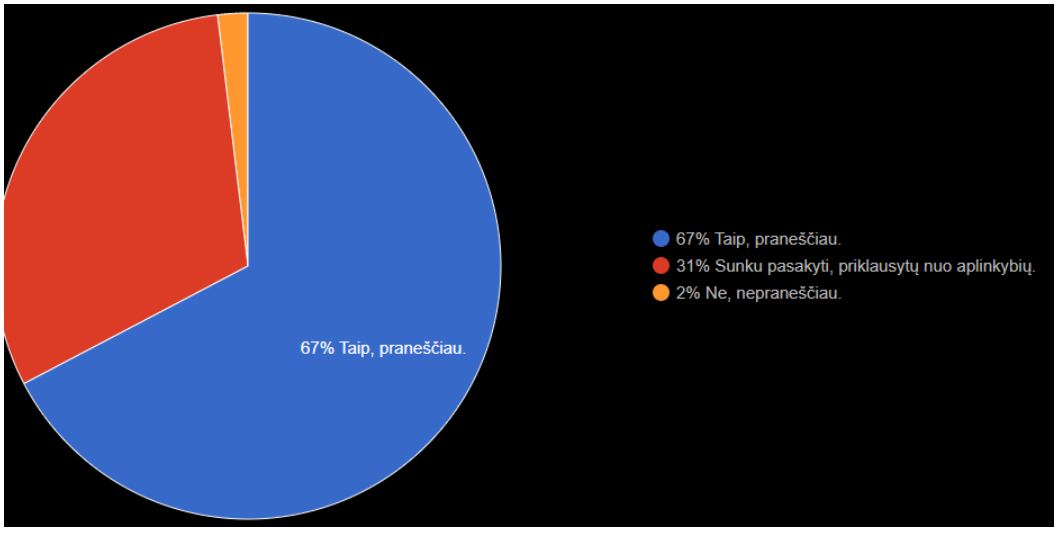
Respondentų buvo klausiama, ar yra buvę situacijų, kai Jiems ar Jų kolegoms buvo siūlomas kyšis, ar jie buvo kitaip darbe susidūręs su korupcija. 94 proc. (2024 m. – 94 proc.) atsakė, kad tokių atvejų nėra buvę, 4 proc. (2024 m. – 3 proc.) respondentų nurodė, kad tokių atvejų yra buvę ir jie apie įvykį nepranešė, 2 proc. į klausimą neatsakė.



6 pav. Atsakymai į šeštąjį Anketos klausimą

7 KLAUSIMAS. Jeigu ateityje susidurtumėte su korupcijos apraiškomis darbe, ar apie tai praneštumėte?

Respondentų buvo klausiama, ar ateityje, susidūrus su korupcijos apraiškomis darbe, ar apie tai praneštų. Atsakydami į šį klausimą 67 proc. (2024 m. – 54 proc.) respondentų nurodė, kad praneštų, 31 proc. (2024 m. – 0 proc.) atsakė, kad priklausytų nuo aplinkybių ir 2 proc. (2024 m. – 6 proc.).

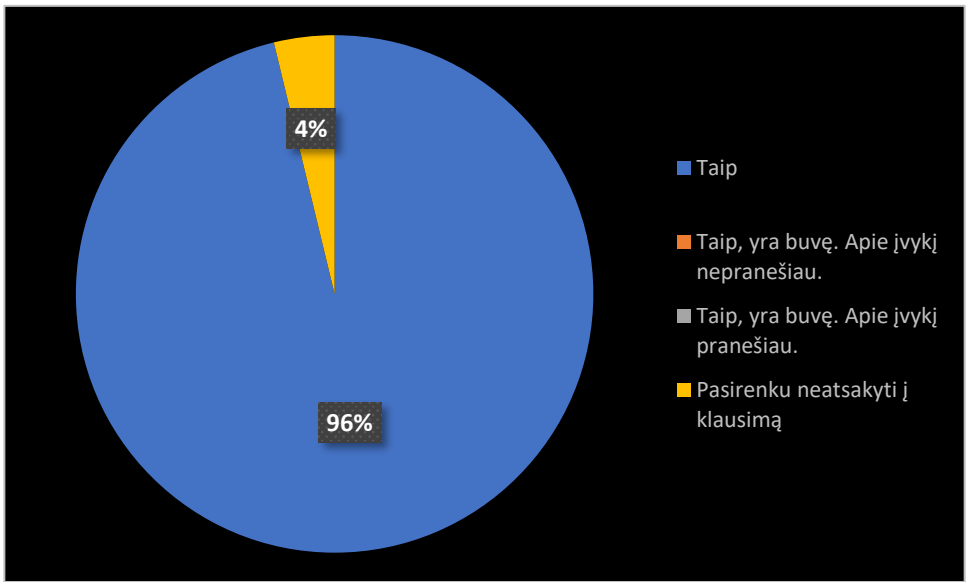


7 pav. Atsakymai į septintąjį Anketos klausimą

8 KLAUSIMAS. Ar esate per pastaruosius 2 metus gavęs (-usi) dovanų, susijusių su savo užimamomis pareigomis? Ar pranešėte kam nors apie tai?

Respondentų buvo klausiama, ar per pastaruosius 2 metus jie yra gavę dovanų, susijusių su savo užimamomis pareigomis ir ar apie tai pranešė. 96 proc. (2024 m. – 100 proc.) respondentų

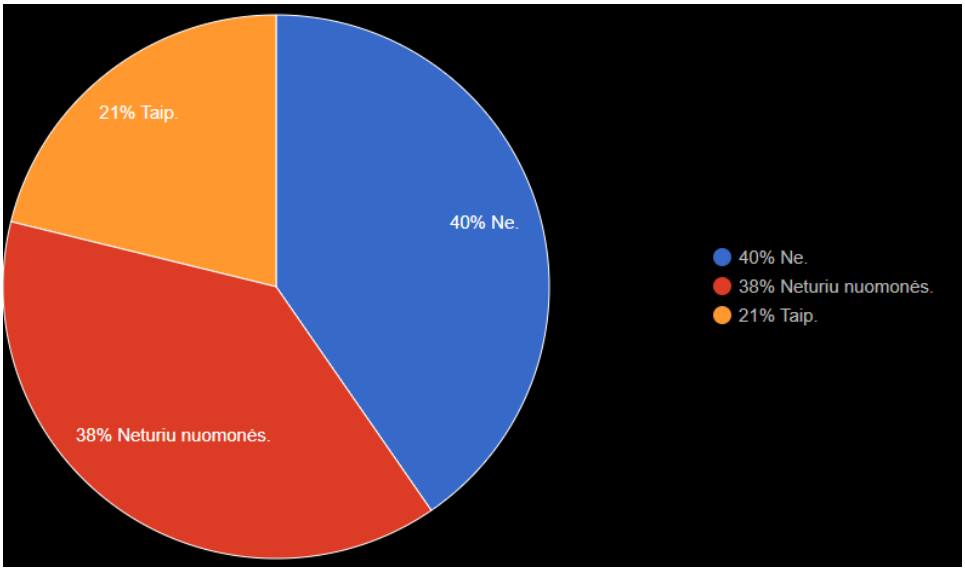
nurodė, kad minėtu laikotarpiu jokių dovanų, susijusių su užimamomis pareigomis, nėra gavę. 4 proc. (2024 m. – 0 proc.) į klausimą neatsakė.



8 pav. Atsakymai į aštuntąjį Anketos klausimą

9 KLAUSIMAS. Ar manote, kad Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centre reikia vykdyti korupcijos prevencijos priemones?

Respondentų buvo klausiama, ar, Jų nuomone, KKLJC reikia vykdyti korupcijos prevencijos priemones. Atsakymai į šį klausimą pasiskirstė taip: 40 proc. (2024 m. – 33 proc.) atsakė, kad tokių priemonių taikyti nereikia, 38 proc. (2024 m. – 46 proc.) respondentų šiuo klausimu neturi nuomonės bei 21 proc. (2024 m. – 19 proc.) atsakė, kad tokias priemones įstaigoje taikyti reikia.

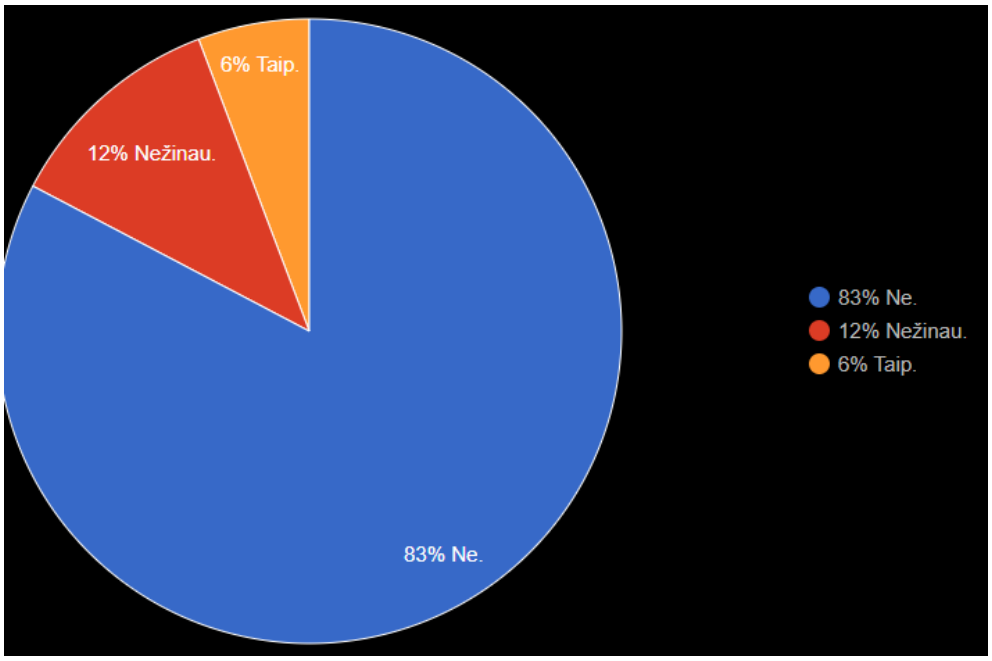


9 pav. Atsakymai į devintąjį Anketos klausimą

10 KLAUSIMAS. Kaip manote, ar dovanojamos gėlės ir užkandžiai yra kyšis?

Respondentai buvo kviečiami pasidalinti savo nuomone ir atsakyti į klausimą, ar, Jų nuomone, dovanojamos gėlės ir užkandžiai yra kyšis? 83 proc. (2024 m. – 70 proc.), apklausoje dalyvavusių respondentų atsakė, kad nei gėlės, nei užkandžiai, Jų nuomone, nėra kyšis. 12 proc.

(2024 m. – 19 proc.) respondentų prisipažino nežinantys, ar minėtos dovanos gali būti laikomos kyšiu ir 6 proc. (2024 m. – 19 proc.) procentų atsakė, kad tiek gėlės, tiek užkandžiai yra kyšis.



10 pav. Atsakymai į dešimtąjį Anketos klausimą